



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ  
**ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕЙ И КАДРОВОЙ  
ПОЛИТИКИ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
П Р И К А З

« 19 » февраля 20 18 г.

Белгород

№ 66

**О проведении публичного конкурса  
по распределению организациям Белгородской  
области, осуществляющим образовательную  
деятельность, контрольных цифр приема  
граждан для обучения по направлениям  
подготовки и специальностям по  
образовательным программам высшего  
образования за счет средств областного  
бюджета на 2018-2019 учебный год**

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 12 января 2015 года №3-пп «Об утверждении Порядка установления организациям Белгородской области, осуществляющим образовательную деятельность, контрольных цифр приема граждан для обучения по направлениям подготовки и специальностям по образовательным программам высшего образования за счет средств областного бюджета» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Провести с 12 марта по 3 апреля 2018 года публичный конкурс по распределению организациям Белгородской области, осуществляющим образовательную деятельность (далее- организации), контрольных цифр приема граждан для обучения по направлениям подготовки и специальностям по образовательным программам высшего образования (далее – КЦП) за счёт средств областного бюджета на 2018 – 2019 учебный год (далее – публичный конкурс).

2. Утвердить Методику проведения конкурсного отбора по распределению организациям КЦП согласно приложению №1 к настоящему приказу.

3. Создать конкурсную комиссию по распределению организациям КЦП и утвердить её состав согласно приложению №2 к настоящему приказу.

4. Управлению профессионального образования и науки департамента внутренней и кадровой политики области (Бучек А.А.):

- обеспечить в срок до 7 марта 2018 года публикацию объявления о проведении публичного конкурса на официальном сайте департамента внутренней и кадровой политики области;

- организовать проведение публичного конкурса.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Первый заместитель  
начальника департамента  
внутренней и кадровой  
политики области**

**А.Миськов**

**Приложение №1**  
**к приказу департамента**  
**внутренней и кадровой**  
**политики области**  
от « 19 » февраля 2018 г.  
№ 66

**Методика**  
**проведения конкурсного отбора по распределению организациям**  
**Белгородской области, осуществляющим образовательную деятельность,**  
**контрольных цифр приема граждан для обучения по направлениям**  
**подготовки и специальностям по образовательным программам высшего**  
**образования за счет средств областного бюджета**

1. Контрольные цифры приема граждан по направлениям подготовки и специальностям для обучения по образовательным программам высшего образования (далее – КЦП) распределяются организациям Белгородской области, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования (далее - организации) в объеме, не превышающем предложений по установлению контрольных цифр приема, указанных в заявке организации на участие в публичном конкурсе.

2. Основанием для принятия конкурсной комиссией решения об установлении КЦП являются показатели деятельности в целом по организации и по соответствующей специальности/направлению подготовки с учетом формы обучения.

3. КЦП распределяются организациям по специальностям/направлениям подготовки на основании суммарных значений показателей по соответствующим заявленным специальностям/направлениям подготовки.

**Таблица №1. Показатели деятельности в целом по организации**

N п/п	Наименование критерия	Содержание критерия	Расчет критерия в баллах
1.	Выполнение КЦП за предшествующий учебный год <sup>1</sup> . Максимально возможное количество баллов по данному критерию K1=100 Количество баллов по данному критерию определяется по формуле: $K_1$		
1.1.	Выполнение КЦП в предшествующем учебном году, в котором проводится публичный конкурс (далее – предшествующий год)	Оценивается как отношение фактической численности студентов, принятых на обучение за счет средств областного бюджета, к установленным в предшествующем году КЦП (по формам обучения)	$K_1 = \frac{Ч_ф}{Ч_п} * 100$ , где $Ч_п$ - установленные КЦП (по формам обучения);  $Ч_ф$ – фактический прием (по формам обучения)
2.	Региональная потребность в кадрах за предыдущий год. Максимально возможное количество баллов по данному критерию K2=100. Количество баллов по данному критерию определяется по формуле: $K_2$		
2.1.	Востребованность выпускников организации на региональном рынке	Оценивается как отношение числа трудоустроенных по полученной специальности/квалификации	$K_2 = \frac{Ч_т}{Ч_в} * 100$ , где $Ч_т$ - число трудоустроенных по полученной

<sup>1</sup> Для организаций, не имеющих в предшествующем году утвержденных контрольных цифр приема по заявленным на конкурс профессиям/специальностям, количество баллов=100

	труда предшествующего года по полученной специальности/квалификации	выпускников очной формы обучения к общему числу выпускников, завершивших полный курс обучения по очной форме и успешно прошедших государственную итоговую аттестацию по данной специальности/направлению подготовки	специальности/квалификации выпускников очной формы обучения;  $Ч_в$ – общее число выпускников, завершивших полный курс обучения по очной форме и успешно прошедших государственную итоговую аттестацию по данной специальности/направлению подготовки
3.	Выполнение программ дуального обучения <sup>2</sup> Максимально возможное количество баллов по данному критерию $K_3 = 100$		
3.1	Охват студентов программами дуального обучения в предшествующем году	Оценивается как отношение фактического количества студентов очной формы обучения находящихся на дуальном обучении к общему количеству студентов по данной специальности/направлению подготовки за предыдущий учебный год	$K_3 = Ч_ф / Ч_{общ} * 100$ где $Ч_ф$ - фактическое количество студентов очной формы обучения находящихся на дуальном обучении;  $Ч_{общ}$ - общее количество студентов очной формы обучения по данной специальности/направлению подготовки за предыдущий учебный год
4.	Ресурсная обеспеченность образовательного процесса: кадровый, материально-технические ресурсы; учебно-методическое обеспечение. Количество баллов по данному критерию определяется по формуле: $K_4 = ((K_{4.1} + K_{4.2} + K_{4.3})/3 + K_{4.4} + K_{4.5})/3$ Максимально возможное количество баллов по данному критерию $K_4 = 100$		
4.1.	Штатные педагогические работники в предшествующем году	Оценивается как отношение численности педагогических работников, имеющих ученую степень или звание, обеспечивающих реализацию образовательных программ к общей численности педагогических работников	$K_{4.1} = Ч_а / Ч_{шт} * 100$ , где $Ч_а$ - численность педагогических работников, имеющих ученую степень или звание, обеспечивающих реализацию образовательных программ;  $Ч_{шт}$ – общая численность штатных педагогических работников
4.2.	Средняя заработная плата педагогических работников в предшествующем году	Оценивается как отношение средней заработной платы штатных преподавателей к средней заработной плате по экономике Белгородской области	$K_{4.4} = P_{шт} / P_p * 100$ , где $P_{шт}$ - размер средней заработной платы штатных преподавателей;  $P_p$ – средняя заработная плата

<sup>2</sup> Организациям осуществляющим прием по заочной и очно-заочной формам обучения количество баллов=100

			по региону
4.5.	Оснащение образовательного процесса современным оборудованием, используемом при реализации образовательных программ в предшествующем году	Оценивается как доля денежных средств, направленных на развитие материально-технической базы, обеспечивающей проведение всех видов практических занятий, в общем объеме денежных средств, полученных из всех источников в течение 5 лет, предшествующих году, в котором проводится публичный конкурс	$K_{4.5} = O_n / O_o * 100$ , где $O_n$ - объем денежных средств, направленных в течение пяти предшествующих лет на развитие материально-технической базы;  $O_o$ – общий объем денежных средств, полученных из всех источников в течение 5 лет предшествующих году, в котором проводится публичный конкурс
5. Выполнение лицензионных нормативов и аккредитационных требований. Максимально возможное количество отрицательных баллов по данному критерию $K_5 = -50$			
5.1.	Выполнение лицензионных нормативов и аккредитационных требований в предшествующем году	Оценивается факт наличия предписаний об устранении нарушений при осуществлении образовательной деятельности, приостановление действия лицензии, свидетельства о государственной аккредитации, аннулирование лицензии, лишение государственной аккредитации в предшествующем году	$K_5$ : При наличии предписания и неустраненных нарушений – минус 50 баллов;  При отсутствии предписаний или документально подтвержденных фактов устранения нарушений – 0 баллов

Суммарное значение  $K_y$  показателей деятельности, присуждаемое в целом организации, определяется по формуле:

$$K_y = K_1 + K_2 + K_3 + K_4 + K_5.$$

Максимально возможное значение  $K_y = 400$  баллов.

**Таблица №2. Показатели деятельности организации по заявленной специальности/ направлению подготовки с учетом формы обучения**

№ п/п	Наименование критерия	Содержание критерия	Расчет критерия в баллах
1.	Выполнение КЦП за предшествующий учебный год <sup>3</sup> . Максимально возможное количество баллов по данному критерию $k_1 = 100$ Количество баллов по данному критерию определяется по формуле: $k_1$		
1.1	Выполнение КЦП в предшествующем учебном году по заявленной специальности/ направлению подготовки	Оценивается как отношение фактического приема по заявленной специальности/направлению подготовки к	$k_1 = \frac{Ч_ф}{Ч_н} * 100$ , где $Ч_н$ - установленные КЦП по заявленной специальности/ направлению подготовки;

<sup>3</sup> Для организаций, не имеющих в предшествующем году утвержденных контрольных цифр приема по заявленным на конкурс профессиям/специальностям, количество баллов=100

		установленным в предшествующем году КЦП по заявленной специальности/направлению подготовки (по формам обучения)	$Ч_{\phi}$ – фактический прием по заявленной специальности/направлению подготовки
2.	Региональная потребность в кадрах за предыдущий год. Максимально возможное количество баллов по данному критерию $k_2 = 100$ Количество баллов по данному критерию определяется по формуле: $k_2$		
2.1.	Востребованность выпускников организации на региональном рынке труда в предшествующем учебном году по заявленной специальности/направлению подготовки	Оценивается как отношение числа трудоустроенных по заявленной специальности/направлению подготовки выпускников очной формы обучения предшествующего года, к общему числу выпускников, завершивших полный курс обучения по очной форме в предшествующем учебном году и успешно прошедших государственную итоговую аттестацию	$k_2 = Ч_{\tau} / Ч_{\text{в}} * 100$ , где $Ч_{\tau}$ - число трудоустроенных по заявленной специальности/направлению подготовки выпускников очной формы обучения;  $Ч_{\text{в}}$ – общее число выпускников, завершивших полный курс обучения по очной форме и успешно прошедших государственную итоговую аттестацию
3.	Реализация программ дуального обучения <sup>4</sup> . Максимально возможное количество баллов по данному критерию $k_3 = 100$ Количество баллов по данному критерию определяется по формуле: $k_3$		
3.1	Охват студентов программами дуального обучения по данной специальности/направлению подготовки	Оценивается как отношение фактического количества студентов очной формы обучения находящихся на дуальном обучении по данной специальности/направлению подготовки к общему количеству студентов очной формы обучения по данной специальности/направлению подготовки за предшествующий учебный год	$k_3 = Ч_{\phi} / Ч_{\text{общ}} * 100$ , где $Ч_{\phi}$ - фактическое количество студентов очной формы обучения находящихся на дуальном обучении по данной специальности/направлению подготовки;  $Ч_{\text{общ}}$ – общее количество студентов очной формы обучения по данной специальности/направлению подготовки за предшествующий учебный год
4.	Контингент организации по формам обучения в предшествующем учебном году Максимально возможное количество баллов по данному критерию $K_4 = 100$		
4.1.	Сохранность контингента студентов по данной специальности/направлению подготовки по формам обучения в	Оценивается как отношение суммы количества студентов, перешедших на очередной курс обучения и общего числа выпускников	$K_4 = Ч_{\text{п}} + Ч_{\text{в}} / Ч_0 * 100$ , где $Ч_{\text{п}}$ - количество студентов, переходящих на очередной курс обучения в предшествующем учебном

<sup>4</sup> Организациям осуществляющим прием по заочной и очно-заочной формам обучения количество баллов=100

	предшествующем учебном году	в предшествующем учебном году (по состоянию на 1 июля), к общему количеству студентов на начало учебного года (по состоянию на 1 октября)	году (по состоянию на 1 июля)  Ч <sub>в</sub> - общее число выпускников в предшествующем учебном году;  Ч <sub>о</sub> – общее количество студентов на начало учебного года (по состоянию на 1 октября) в предшествующем учебном году
5.	Участие студентов организации в конкурсах, спортивных соревнованиях в течение двух лет, предшествующих году, в котором проводится публичный конкурс по заявленной специальности/ направлению подготовки Максимально возможное количество баллов по данному критерию $k_5 = 100$		
5.1.	Наличие победителей и призеров всероссийских, региональных конкурсов и спортивных соревнований в течение 2 лет, предшествующих году, в котором проводится публичный конкурс по заявленной специальности/ направлению подготовки	Оценивается как наличие у организации победителей и призеров всероссийских, региональных конкурсов и спортивных соревнований в течение 2 лет, предшествующих году, в котором проводится публичный конкурс по заявленной специальности/ направлению подготовки.	$k_5$ : при наличии победителей и призеров конкурсов, спортивных соревнований – 100 баллов;  при наличии номинантов конкурсов, спортивных соревнований – 50 баллов;  при отсутствии победителей и призеров конкурсов, спортивных соревнований – 0 баллов.

Суммарное значение  $C_y$  показателей деятельности, присуждаемое организации по заявленной профессии/специальности определяется по формуле:

$$C_y = k_1 + k_2 + k_3 + k_4 + k_5$$

Максимально возможное значение  $C_y = 500$  баллов.

Для каждой организации по каждой заявленной специальности/ направлению подготовки количество баллов определяется как сумма значений  $K_y$  – показателя деятельности в целом по организации и  $C_y$  - показателя деятельности организации по заявленной специальности/ направлению подготовки:

$$K_{yc} = K_y + C_y$$

Максимально возможное значение  $K_{yc} = 900$  баллов.

**Начальник управления  
профессионального образования и  
науки департамента внутренней и  
кадровой политики области**



**А. Бучек**

**Приложение №2**  
**к приказу департамента**  
**внутренней и кадровой**  
**политики области**  
от «19» февраля 2018 г.  
№ 66

**Состав конкурсной комиссии**  
**по распределению организациям Белгородской области, осуществляющим**  
**образовательную деятельность, контрольных цифр приема граждан для**  
**обучения по направлениям подготовки и специальностям по**  
**образовательным программам высшего образования за счет средств**  
**областного бюджета на 2018-2019 учебный год**

Миськов Андрей Егорович	- первый заместитель начальника департамента внутренней и кадровой политики области, председатель комиссии
Бучек Альбина Александровна	- начальник управления профессионального образования и науки департамента внутренней и кадровой политики области, заместитель председателя комиссии
Мерко Елизавета Петровна	- консультант учебно-методического центра профессионального развития и обучения ОАУ «Институт региональной кадровой политики», секретарь комиссии

Члены комиссии:

Андросова Нонна Олеговна	- первый заместитель начальника управления – начальник отдела искусства, учебных заведений и музейного дела управления культуры области (по согласованию)
Боруха Светлана Юрьевна	- директор ГБУК «Белгородская государственная филармония» (по согласованию)
Курганский Константин Сергеевич	- заместитель начальника департамента внутренней и кадровой политики области – начальник управления культуры области (по согласованию)
Оскочная Светлана Анатольевна	- заместитель начальника отдела планирования управления ресурсного обеспечения департамента внутренней и кадровой политики области (по согласованию)
Рожкова Надежда Петровна	- директор ГБУК «Белгородская государственная универсальная научная библиотека» (по согласованию)

Рыжова  
Галина Владимировна

- начальник отдела бюджетного планирования и анализа образовательной, культурно-спортивной сети и силовых структур бюджетного управления департамента финансов и бюджетной политики области (по согласованию)

Пашина  
Наталья Николаевна

- заместитель начальника отдела рекрутинга и содействия занятости управления по труду и занятости населения области (по согласованию)

Шаповалова  
Наталья Алексеевна

- начальник отдела высшего образования и науки управления профессионального образования и науки департамента внутренней и кадровой политики области

**Начальник управления  
профессионального образования и  
науки департамента внутренней и  
кадровой политики области**



**А. Бучек**